

กรอบแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มติ ก.พ.ร. ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 1 มีนาคม 2567

อยู่ระหว่างเสนอ ครม.

• ตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. เห็นชอบประเด็นการจัดทำตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs) ทั้ง 6 ประเด็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่ 1) การบริหารจัดการและอนุรักษ์ฟื้นฟูน้ำทั้งระบบ 2) การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 3) รายได้จากการท่องเที่ยว 4) รายได้ของผู้ประกอบการ SMEs และ OTOP 5) การลดปริมาณฝุ่นละออง PM2.5 และ 6) การยกระดับผลการประเมินสมรรถนะนักเรียนตามมาตรฐานสากล (PISA) รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนเป้าหมาย และมอบหมายให้ ก.พ.ร. พิจารณากำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs)
2. เห็นชอบให้ ก.พ.ร. นำตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs) ไปขับเคลื่อนส่วนราชการ จังหวัด และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558
3. เห็นชอบให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจนำตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs) ไปขับเคลื่อนหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และส่งผลการดำเนินงานหรือผลการประเมินให้สำนักงาน ก.พ.ร. ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
4. เห็นชอบให้กรมบัญชีกลางนำตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs) ไปขับเคลื่อนองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 และทุนหมุนเวียนอื่นภายใต้ระบบการประเมินของกรมบัญชีกลาง และส่งผลการดำเนินงานหรือผลการประเมินให้สำนักงาน ก.พ.ร. ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
5. เห็นชอบให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นนำตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs) ไปขับเคลื่อนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และส่งผลการดำเนินงานหรือผลการประเมินให้สำนักงาน ก.พ.ร. ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



มติ ก.พ.ร. ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 1 มีนาคม 2567 (ต่อ)

6. เห็นชอบให้สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมนำตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs) ไปขับเคลื่อนในมหาวิทยาลัยรัฐ (ยกเว้นสถาบันวิทยาลัยชุมชน) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล มหาวิทยาลัยราชภัฏ และมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐ (ยกเว้นสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย) และส่งผลการดำเนินงานหรือผลการประเมินให้สำนักงาน ก.พ.ร. ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
7. เห็นชอบให้องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 และไม่อยู่ในระบบการประเมินของกรมบัญชีกลาง กรุงเทพมหานคร และหน่วยงานอื่น ๆ นำตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs) ไปขับเคลื่อนภายในหน่วยงาน และส่งผลการดำเนินงานหรือผลการประเมินให้สำนักงาน ก.พ.ร. ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



มติ ก.พ.ร. ครั้งที่ 3/2567 วันที่ 11 มิถุนายน 2567

- **กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

เห็นชอบกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

กรอบแนวทางการประเมินส่วนราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ 2567

ปี 2566

1 การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) (ร้อยละ 70)

1.1 Functional KPIs

- ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ มติ ครม. นโยบายรัฐบาล โดยเฉพาะนโยบายเร่งด่วน เช่น การฟื้นฟูเศรษฐกิจ (Agenda KPIs)
- ผลการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญที่เป็นการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันหลายหน่วยงาน (Joint KPIs)
- ผลการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ
- ดัชนีชี้วัดสากลที่วัดผลตามภารกิจของหน่วยงาน (International KPIs)

1.2 Joint KPIs

2 การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (ร้อยละ 30)

2.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล (ร้อยละ 15) เลือกจากประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

- การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการงาน หรือการให้บริการ (e-Service)
- การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data) ทั้งข้อมูลที่ใช้ภายในหน่วยงาน และข้อมูลที่จะเผยแพร่สู่หน่วยงานภายนอก/สาธารณะ เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)
- การเชื่อมโยงและแบ่งปันข้อมูล (Sharing Data)
- การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน (Digitalize Process)

2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ร้อยละ 15)

ปี 2567

1 การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) (ร้อยละ 70)

1.1 ตัวชี้วัดตามภารกิจ (Functional KPIs)

- ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 มติคณะรัฐมนตรี นโยบายรัฐบาล โดยเฉพาะนโยบายเร่งด่วน (Agenda KPIs)
- ผลการดำเนินงานการบูรณาการร่วมกันภายใต้ภารกิจเดียวกัน (Joint KPIs by Function)
- ผลการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ หรือภารกิจในพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด
- ผลการดำเนินงานของดัชนีชี้วัดสากลที่วัดผลตามภารกิจของหน่วยงาน (International KPIs)

1.2 ตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs)

- ผลการดำเนินงานการบูรณาการร่วมกันหลายหน่วยงานตามประเด็นนโยบายสำคัญ (Joint KPIs by Agenda)

2 การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (ร้อยละ 30)

2.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล (ร้อยละ 20)

- การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการงานหรือการให้บริการ (e-Service)
- การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data) ทั้งข้อมูลที่ใช้ภายในหน่วยงาน และข้อมูลที่จะเผยแพร่สู่หน่วยงานภายนอก/สาธารณะ เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)
- การปรับเปลี่ยนหน่วยงานไปสู่ความเป็นดิจิทัล (Digital Transformation)

2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ร้อยละ 10)

1 การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base)

ร้อยละ 70

ตัวชี้วัด

1.1 ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์สำคัญ (Strategic KPIs)

- ตัวชี้วัดตามนโยบายรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี ข้อสั่งการรัฐมนตรี แถลงการณ์นโยบายของรัฐบาล เช่น การขับเคลื่อนงานบริการ e-Service ตามมติคณะรัฐมนตรี แถลงการณ์นโยบายของนายกรัฐมนตรี (Ignite Thailand) เป็นต้น
- ตัวชี้วัดจากแผนแม่บทฯ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 ที่หน่วยงานเป็นเจ้าภาพในการขับเคลื่อนเป้าหมาย
- ตัวชี้วัดสากลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน
- ตัวชี้วัดจากแผนระดับชาติต่าง ๆ เช่น แผนระดับ 2 แผนระดับ 3 แผนงานบูรณาการ เป็นต้น
- ตัวชี้วัดภารกิจสำคัญของหน่วยงาน เช่น ตัวชี้วัดภารกิจที่ส่งผลกระทบ (Impact) ต่อการพัฒนาประเทศ ตัวชี้วัดภารกิจใหม่ที่ได้จากการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เป็นต้น

กำหนดน้ำหนัก
ตามสัดส่วน
ความสำคัญ
ตามมติ
คณะกรรมการ
กำกับฯ

1.2 ตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs) ตามประเด็นนโยบายสำคัญ (Agenda) ตามมติคณะรัฐมนตรี

1.3 ตัวชี้วัดตามภารกิจพื้นฐาน/งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (Function KPIs)

ซึ่งเป็นการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน/งานประจำ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ หรือภารกิจในพื้นที่/ท้องถิ่น

2 การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)

ร้อยละ 30

2.1 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

ร้อยละ 10

2.2 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ (DG Readiness Survey)

ร้อยละ 10

2.3 การประเมินความพึงพอใจของหน่วยงาน*



ร้อยละ 10

หมายเหตุ * การประเมินความพึงพอใจใช้ข้อมูลจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

ร้อยละ 100

หลักการ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1 การขับเคลื่อนเป้าหมายระดับชาติ ผ่านกลไก คณะกรรมการกำกับฯ

มุ่งเน้นการบูรณาการการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายตามนโยบายรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี ข้อสั่งการรัฐมนตรี แผนแม่บทฯ แผนฯ 13 และแผนระดับชาติอื่น ๆ โดยให้คณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ มีบทบาทหลักในการกำหนดตัวชี้วัดและติดตามประเมินผลส่วนราชการ เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นไปตามมาตรา 12 แห่ง พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และสำนักงาน ก.พ.ร. จะส่งตัวชี้วัดของส่วนราชการและผลการประเมินไปยังนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการ

2 ตัวชี้วัดสำหรับติดตามผลการดำเนินงาน (Monitor KPIs)

กำหนดให้มี ตัวชี้วัดสำหรับติดตามผลการดำเนินงาน (Monitor KPIs) ตามมติ อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการประเมินส่วนราชการฯ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นตัวชี้วัดจากแผนแม่บทฯ แผนฯ 13 และแผนระดับชาติอื่น ๆ รวมทั้งตัวชี้วัดสากลที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการที่ ไม่สามารถออกผลได้ในปีงบประมาณหรือเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน โดยให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าวเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนด เพื่อใช้ในการติดตามผลการพัฒนาระบบราชการในภาพรวม (ไม่ใช้ในการประเมิน) และให้ส่วนราชการถ่ายทอดลงสู่ตัวชี้วัดระดับกรม โดยกำหนดตัวชี้วัดทดแทน (Proxy KPIs)

3 ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์สำคัญ (Strategic KPIs)

กำหนดให้มี ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์สำคัญ (Strategic KPIs) ตามมติ อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการประเมินส่วนราชการฯ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่กำหนดจากนโยบายรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี ข้อสั่งการรัฐมนตรี แลงการณ์นโยบายของรัฐบาล แผนแม่บทฯ แผนฯ 13 แผนระดับชาติต่าง ๆ แผนงานบูรณาการ การกิจสำคัญของหน่วยงาน โดยเป็นตัวชี้วัดที่สามารถออกผลได้ในปีงบประมาณ ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายจากยุทธศาสตร์การจ้ดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และให้ส่วนราชการนำ Strategic KPIs ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับกรม พร้อมนำค่าเป้าหมายไปกำหนดเป็นค่าเป้าหมายมาตรฐาน ทั้งนี้ ค่าเป้าหมายและน้ำหนักตัวชี้วัดให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ หากไม่สามารถดำเนินการได้ ให้คณะกรรมการกำกับฯ ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นเพื่อเสนอ อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการประเมินส่วนราชการฯ พิจารณา

4 ตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs)

กำหนดให้มี ตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs) ตามประเด็นนโยบายสำคัญ (Agenda) ตามมติคณะรัฐมนตรี โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มี Joint KPIs ที่จะขับเคลื่อน รวม 6 ประเด็น ได้แก่ 1) การบริหารจัดการและอนุรักษ์ฟื้นฟูน้ำทั้งระบบ 2) การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 3) รายได้จากการท่องเที่ยว 4) รายได้ของผู้ประกอบการ SMEs และ OTOP 5) การลดปริมาณฝุ่นละออง PM2.5 และ 6) การยกระดับผลการประเมินสมรรถนะนักเรียนตามมาตรฐานสากล (PISA) โดยให้อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการประเมินส่วนราชการฯ พิจารณาตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด

ผู้รับการประเมิน และกลไกการประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ส่วนราชการ จำนวน 163 กรม (เพิ่ม กระทรวงกลาโหม สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล)

กลไกการประเมิน

คณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ จำนวน 42 คณะ

	19 คณะ ส่วนราชการในกระทรวง	22 คณะ ส่วนราชการในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดฯ	1 คณะ ส่วนราชการในสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน. กปส. สคบ.)
ผู้แต่งตั้ง	รัฐมนตรีว่าการกระทรวง	รองนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี ที่กำกับส่วนราชการ	รองนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี ที่กำกับสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ประธาน*	ปลัดกระทรวง	หัวหน้าส่วนราชการ	ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
รองประธาน	รองปลัดกระทรวง หรือรองหัวหน้าส่วนราชการ หรือรองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง (CCO)		
กรรมการ	- ประธาน ค.ต.ป. ประจำกระทรวง - หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม (ทุกกรม) - ผู้อำนวยการองค์การมหาชนภายใต้การกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวง - ผู้นำกลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวง	ผู้อำนวยการสำนัก/กองภายในส่วนราชการ	- ประธาน ค.ต.ป. ประจำสำนักนายกรัฐมนตรี - อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ - เลขาธิการคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค - ผู้นำกลุ่ม/ผู้แทนกลุ่ม ป.ย.ป. ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ฝ่ายเลขานุการ	ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ และผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ		
	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพัฒนาระบบบริหารของกระทรวง/ส่วนราชการ		

หน้าที่และอำนาจ

- 1) กำหนดตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- 2) ติดตาม กำกับ และให้การสนับสนุนเพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด
- 3) บูรณาการตัวชี้วัดขององค์การมหาชนที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวง ยกเว้นองค์การมหาชนที่อยู่ภายใต้ระบบการประเมินผลตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 (กรณีคณะกรรมการกำกับการประเมินผลฯ ของส่วนราชการในกระทรวง)
- 4) แต่งตั้งคณะทำงาน หรือมอบหมายบุคคลอื่นใด ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจที่ได้รับมอบหมายตามความจำเป็นและเหมาะสม
- 5) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

หมายเหตุ * การพิจารณากำหนดตัวชี้วัดของส่วนราชการและจังหวัด ให้ดำเนินการผ่านการประชุมคณะกรรมการกำกับฯ ซึ่งประธานต้องมาประชุมด้วยตนเอง จะมอบหมายให้บุคคลอื่นใดมาประชุมแทนมิได้

รอบและเกณฑ์การประเมิน

รอบการประเมิน



ปีละ 2 รอบ

รอบ 6 เดือน
รอบ 12 เดือน*

1 ต.ค. 67

31 มี.ค. 68

30 ก.ย. 68

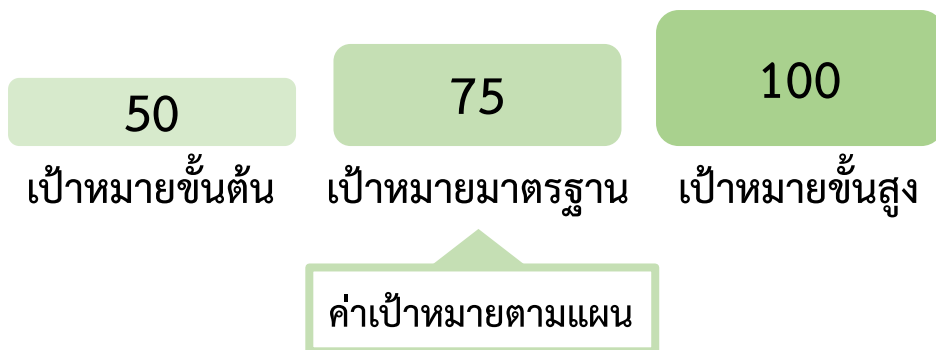
หมายเหตุ: * สำนักงาน ก.พ.ร. จะจัดส่งผลการประเมินฯ รอบ 12 เดือน ไปยังรัฐมนตรีว่าการ รองนายกรัฐมนตรี และนายกรัฐมนตรี ทั้งนี้ โดยเริ่มตั้งแต่การประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมิน ประกอบด้วย การประเมินใน 2 ระดับ ดังนี้

เกณฑ์การประเมินระดับตัวชี้วัด

การประเมินแต่ละตัวชี้วัดพิจารณาจากผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย 3 ระดับที่กำหนดไว้ โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้



วิธีคำนวณ

1. หากผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายขั้นต้นที่ตั้งไว้จะได้คะแนนเป็นศูนย์
2. คิดคะแนนจากการเทียบบัญญัติไตรยางศ์ระหว่างผลการดำเนินงานจริงกับค่าเป้าหมาย 3 ระดับ
3. นำคะแนนที่ได้ถ่วงด้วยน้ำหนักตัวชี้วัดจะเป็นคะแนนของตัวชี้วัดนั้น ๆ

หมายเหตุ การกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

เกณฑ์การประเมินส่วนราชการ NEW

ผลการประเมินส่วนราชการคำนวณจากผลรวมจากค่าคะแนนถ่วงด้วยน้ำหนักของทุกตัวชี้วัด เต็ม 100 คะแนน โดยแบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น 3 ระดับ ดังนี้



เกณฑ์การประเมินฯ (เดิม)



หลักเกณฑ์การปรับเปลี่ยนรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

เป็นแนวทางการดำเนินงานให้เพื่อให้ส่วนราชการและจังหวัดนำไปใช้ในการเสนอขอปรับเปลี่ยนรายละเอียดตัวชี้วัด และเพื่อให้คณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ และคณะกรรมการกำกับการประเมินผลฯ ของจังหวัด นำไปใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาความเหมาะสมของการปรับเปลี่ยนรายละเอียดตัวชี้วัด ให้เป็นไปตาม**หลักเกณฑ์ที่กำหนด** ดังนี้

1. ส่วนราชการและจังหวัดสามารถขอปรับเปลี่ยนรายละเอียดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน หากการดำเนินงานตามตัวชี้วัดได้รับผลกระทบจาก ปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ เช่น
 - 1.1 สถานการณ์ภัยธรรมชาติ ภัยพิบัติ โรคระบาดรุนแรง โรคอุบัติใหม่ ที่ไม่ได้มีการคาดการณ์ไว้ล่วงหน้า
 - 1.2 การเปลี่ยนแปลงนโยบายรัฐบาล
 - 1.3 หน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัดสลายกเลิกหรือปรับเปลี่ยนรายละเอียดตัวชี้วัด
 - 1.4 ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณหรือได้รับงบประมาณล่าช้าอย่างน้อย 6 เดือน
 - 1.5 คณะรัฐมนตรีหรือคณะกรรมการระดับชาติที่เกี่ยวข้องมีมติให้ปรับเป้าหมาย แผนการดำเนินงาน หรือรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
2. คณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ และคณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัด พิจารณาปรับเปลี่ยนรายละเอียดตัวชี้วัดฯ โดย**ดำเนินการผ่านการประชุมคณะกรรมการกำกับฯ** ซึ่งต้องมีผู้แทนจากสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เข้าร่วมประชุมด้วย
3. ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ จัดทำ**หนังสือแจ้งผลการพิจารณาปรับเปลี่ยนรายละเอียดตัวชี้วัดฯ** ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกำกับฯ ตามข้อ 2. ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด หากพ้นเวลาดังกล่าว สำนักงาน ก.พ.ร. จะไม่รับพิจารณาการปรับเปลี่ยนรายละเอียดตัวชี้วัด

OUT OF CONTROL!



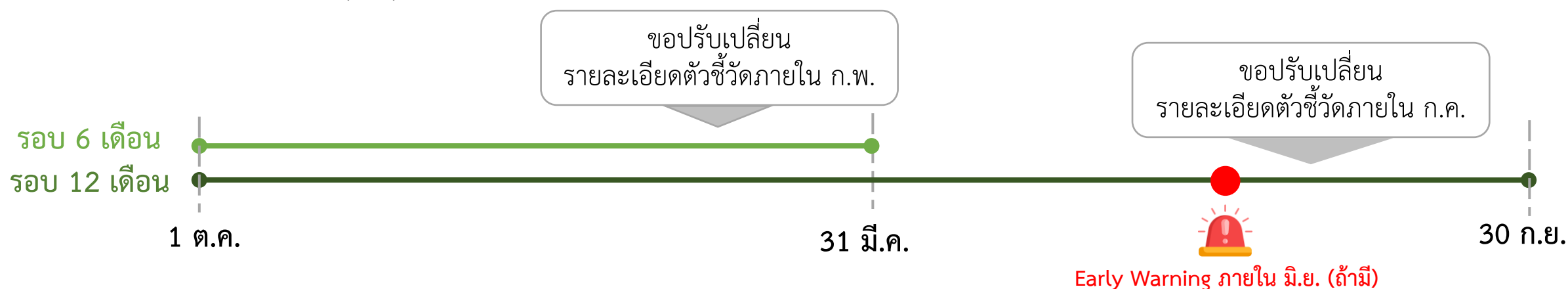
การปรับเปลี่ยนรายละเอียดตัวชี้วัดฯ และการให้ข้อเสนอแนะเพื่อส่งสัญญาณล่วงหน้า (Early Warning) (ต่อ)

จากหลักเกณฑ์การปรับเปลี่ยนรายละเอียดตัวชี้วัดฯ คณะกรรมการกำกับฯ ต้องพิจารณาความเหมาะสมในการปรับเปลี่ยนรายละเอียดตัวชี้วัดฯ ที่ได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ตามแนวทาง ดังต่อไปนี้

1. การปรับเปลี่ยนค่าเป้าหมายต้องไม่เป็นการนำผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นแล้วมากำหนดเป็นค่าเป้าหมายใหม่เพื่อให้มีผลการประเมินดีขึ้น
2. หากเห็นควรให้ยกเลิกตัวชี้วัด หรือนำน้ำหนักของตัวชี้วัดนั้นไปกระจายลงตัวชี้วัดอื่นตามสัดส่วนความสำคัญของแต่ละตัวชี้วัด
3. ไม่กำหนดตัวชี้วัดทดแทนหรือตัวชี้วัดใหม่ระหว่างปี เนื่องจากไม่ได้มีการพิจารณาตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ
4. การปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์ค่าเป้าหมาย แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม ที่เกิดจากการปรับเปลี่ยนวิธีการหรือแนวทางการดำเนินงานที่เป็นการบริหารจัดการภายในของส่วนราชการ หรือเกิดจากความล่าช้าในการดำเนินงาน อันเนื่องมาจากการบริหารโครงการที่ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ไม่ได้เป็นเหตุจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้

การให้ข้อเสนอแนะเพื่อส่งสัญญาณล่วงหน้า (Early Warning)

ในกรณีที่การดำเนินการตามตัวชี้วัดมีแนวโน้มไม่เป็นตามเป้าหมาย ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายของนโยบายรัฐบาลและแผนระดับชาติอย่างมีนัยยะสำคัญ สำนักงาน ก.พ.ร. จะแจ้งข้อมูลเพื่อส่งสัญญาณล่วงหน้า (Early Warning) ไปยังนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการ และคณะกรรมการกำกับการประเมินผลฯ ของส่วนราชการ (ถ้ามี)



การเชื่อมโยงผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการกับการประเมินผู้บริหารส่วนราชการ



นำผลการประเมินส่วนราชการและจังหวัดไปเป็นผลการประเมินผู้บริหารตามหลักเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ตามมติคณะรัฐมนตรี 14 กันยายน 2564 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ 1024/ว 1 ลงวันที่ 20 มกราคม 2565)

ผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัด



1 การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)

ร้อยละ 70

ตัวชี้วัด ส่วนราชการ

- 1.1 ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์สำคัญ (Strategic KPIs)
- ตัวชี้วัดตามนโยบายรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี ข้อสั่งการรัฐมนตรี แถลงการณ์นโยบายของรัฐบาล
 - ตัวชี้วัดจากแผนแม่บทฯ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13
 - ตัวชี้วัดสากล
 - ตัวชี้วัดจากแผนระดับชาติต่าง ๆ
 - ตัวชี้วัดภารกิจสำคัญของหน่วยงาน
- 1.2 ตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs)
- 1.3 ตัวชี้วัดตามภารกิจพื้นฐาน/งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (Function KPIs)

ตัวชี้วัด จังหวัด

- 1.1 ตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs)
- ผลการดำเนินการบูรณาการร่วมกันหลายหน่วยงาน ตามประเด็นนโยบายสำคัญ (Joint KPIs by Agenda)
- 1.2 ตัวชี้วัดขับเคลื่อนการพัฒนาระดับพื้นที่ (Function KPIs)
- 1.2.1 นโยบายเร่งด่วนของกระทรวงมหาดไทย (Agenda) (ร้อยละ 10) (บังคับ)
- 1.2.2 การบูรณาการร่วมกันภายใต้ภารกิจเดียวกัน ระหว่างส่วนราชการและจังหวัด (Joint KPIs by Function)
- 1.2.3 การพัฒนาพื้นที่ (Area KPIs) ตามแผนพัฒนาของจังหวัดและแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด

2 การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)

ร้อยละ 30

- 2.1 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ร้อยละ 10
- 2.2 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ (DG Readiness Survey) ร้อยละ 10
- 2.3 การประเมินความพึงพอใจของหน่วยงาน ร้อยละ 10

การประเมินผู้บริหาร



Performance

70%



1. Agenda และ Function

น้ำหนัก 40-70%

- งาน Agenda** เช่น งานตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับชาติอื่น ๆ งานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล (ทั้งตัวชี้วัดเดี่ยวและตัวชี้วัดร่วม)
- งาน Function** เช่น งานตามภารกิจขององค์กร ทั้งที่เป็นตัวชี้วัดเดี่ยวหรือตัวชี้วัดร่วม
- งาน Area (จังหวัด)** เช่น งานตามภารกิจภายในพื้นที่ภูมิภาค จังหวัด และกลุ่มจังหวัด
- มิติ Potential** เช่น Digital, PMQA



2. Urgency/assigned tasks (0 - 1 ตัว)

น้ำหนัก 0-30%

- งานเร่งด่วน เช่น การแก้ปัญหาภัยพิบัติ
- งานที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษในช่วงระหว่างรอบการประเมิน

Competency

30%

- การสื่อสารและการสร้างความผูกพัน
- การเรียนรู้และพัฒนา
- การปฏิรูป / ปรับเปลี่ยนราชการสู่อนาคต
- การรักภวณีย์ คุณธรรมและจริยธรรม

รอบการประเมิน 6 เดือน

1 ตุลาคม – 31 มีนาคม

รอบการประเมิน 12 เดือน

1 ตุลาคม – 30 กันยายน

รอบที่ 1

1 ตุลาคม – 31 มีนาคม

รอบที่ 2

1 เมษายน – 30 กันยายน

องค์ประกอบที่ 1

การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base)

(ร้อยละ 70)

4.1 ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์สำคัญ (Strategic KPIs)

4.2 ตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs)

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการฯ องค์ประกอบที่ 1 Performance Base พิจารณาความเชื่อมโยงจาก **Strategic KPIs** และ **Joint KPIs** เป็นลำดับแรก

องค์ประกอบประเมิน

1 การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) ร้อยละ 70

ตัวชี้วัด

1.1 ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์สำคัญ (Strategic KPIs)

- ตัวชี้วัดตามนโยบายรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี ข้อสั่งการรัฐมนตรี แถลงการณ์นโยบายของรัฐบาล เช่น การขับเคลื่อนงานบริการ e-Service ตามมติคณะรัฐมนตรี แถลงการณ์นโยบายของนายกรัฐมนตรี (Ignite Thailand) เป็นต้น
- ตัวชี้วัดจากแผนแม่บทฯ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 ที่หน่วยงานเป็นเจ้าภาพในการขับเคลื่อนเป้าหมาย
- ตัวชี้วัดสากลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน
- ตัวชี้วัดจากแผนระดับชาติต่าง ๆ เช่น แผนระดับ 2 แผนระดับ 3 แผนงานบูรณาการ เป็นต้น
- ตัวชี้วัดภารกิจสำคัญของหน่วยงาน เช่น ตัวชี้วัดภารกิจที่ส่งผลกระทบ (Impact) ต่อการพัฒนาประเทศ ตัวชี้วัดภารกิจใหม่ที่ได้จากการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เป็นต้น

1.2 ตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs) ตามประเด็นนโยบายสำคัญ (Agenda) ตามมติคณะรัฐมนตรี

1.3 ตัวชี้วัดตามภารกิจพื้นฐาน/งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (Function KPIs) ซึ่งเป็นการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน/งานประจำ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ หรือภารกิจในพื้นที่/ท้องถิ่น

Strategic KPIs (ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์สำคัญ)

มติ อ.ก.พ.ร.ฯ

- กำหนดจากนโยบายรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี ข้อสั่งการรัฐมนตรี แถลงการณ์นโยบายของรัฐบาล แผนแม่บทฯ แผนฯ 13 แผนระดับชาติต่าง ๆ แผนงานบูรณาการภารกิจสำคัญของหน่วยงาน
- ออกผลได้ในปีงบประมาณ
- ให้ส่วนราชการนำ Strategic KPIs ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับกรม พร้อมนำค่าเป้าหมายไปกำหนดเป็นค่าเป้าหมายมาตรฐาน หากไม่สามารถดำเนินการได้ ให้คณะกรรมการกำกับฯ ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น

1.1

Joint KPIs (ตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน)

มติ ครม.

1. การบริหารจัดการและอนุรักษ์ฟื้นฟูน้ำทั้งระบบ
2. การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
3. รายได้จากการท่องเที่ยว
4. รายได้ของผู้ประกอบการ SMEs และ OTOP
5. การลดปริมาณฝุ่นละออง PM2.5
6. การยกระดับผลการประเมินสมรรถนะนักเรียนตามมาตรฐานสากล (PISA)

1.2

การกำหนด Strategic KPIs เป็นตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ

1 การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) ร้อยละ 70

ตัวชี้วัด

1.1 ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์สำคัญ (Strategic KPIs)

- ตัวชี้วัดตามนโยบายรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี ข้อสั่งการรัฐมนตรี แลงการณ์นโยบายของรัฐบาล เช่น การขับเคลื่อนงานบริการ e-Service ตามมติคณะรัฐมนตรี แลงการณ์นโยบายของนายกรัฐมนตรี (Ignite Thailand) เป็นต้น
- ตัวชี้วัดจากแผนแม่บทฯ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 ที่หน่วยงานเป็นเจ้าภาพในการขับเคลื่อนเป้าหมาย
- ตัวชี้วัดสากลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน
- ตัวชี้วัดจากแผนระดับชาติต่าง ๆ เช่น แผนระดับ 2 แผนระดับ 3 แผนงานบูรณาการ เป็นต้น
- ตัวชี้วัดภารกิจสำคัญของหน่วยงาน เช่น ตัวชี้วัดภารกิจที่ส่งผลกระทบ (Impact) ต่อการพัฒนาประเทศ ตัวชี้วัดภารกิจใหม่ที่ได้จากการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เป็นต้น

1.2 ตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs) ตามประเด็นนโยบายสำคัญ (Agenda) ตามมติคณะรัฐมนตรี

1.3 ตัวชี้วัดตามภารกิจพื้นฐาน/งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (Function KPIs) ซึ่งเป็นการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน/งานประจำ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ หรือภารกิจในพื้นที่/ท้องถิ่น

2 การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) ร้อยละ 30

2.1 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ร้อยละ 10

2.2 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ (DG Readiness Survey) ร้อยละ 10

2.3 การประเมินความพึงพอใจของหน่วยงาน* NEW ร้อยละ 10

หมายเหตุ * การประเมินความพึงพอใจใช้ข้อมูลจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์สำคัญ (Strategic KPIs)

มติ อ.ก.พ.ร.*

Strategic KPIs และ Monitor KPIs ปี 2568: กระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์สำคัญ (Strategic KPIs)

จำนวน 6 ตัวชี้วัด

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13		
1. อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (ปีงบประมาณ)*	เป้าหมาย: ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ 54	ส.ป.จ.
2. อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวม (ปีงบประมาณ)*	เป้าหมาย: เพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.70	ส.ป.จ. กพร.
3. ร้อยละของแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม (ปีงบประมาณ)*	เป้าหมาย: ร้อยละ 60	ส.ป.จ.
4. จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีวศึกษา	★ เป้าหมาย: 15,000 คน	กพร.
ตัวชี้วัดนโยบายรัฐบาล/ข้อสั่งการ แผนระดับ 2 ระดับ 3 แผนงานบูรณาการ ภารกิจใหม่ (ปรับปรุงโครงสร้าง) และภารกิจสำคัญของหน่วยงาน		
5. ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย	เป้าหมาย: (ไม่น้อยกว่าผลการดำเนินงานปี 2567)	กพร.
6. อันดับในรายการประจำปีด้านการจัดการด้านทุน*	เป้าหมาย: (ไม่น้อยกว่าผลการดำเนินงานปี 2567)	ส.ป.จ. กพร. สก.

ตัวชี้วัดสำหรับติดตามผลการดำเนินงาน (Monitor KPIs)

จำนวน 5 ตัวชี้วัด

1. อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวม (ปีปฏิทิน)* (ข้อยกเว้นปีงบประมาณ - มีนาคม)	เป้าหมาย: เพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.70	ส.ป.จ. กพร.
2. สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน (ผลการดำเนินงานกิตติคุณหน่วยงาน)	เป้าหมาย: ร้อยละ 13.04	ส.ป.จ.
3. ร้อยละของแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม (ปีปฏิทิน)* (ข้อยกเว้นปีงบประมาณ - มีนาคม)	เป้าหมาย: ร้อยละ 60	ส.ป.จ.
4. อันดับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ (HDI) ปีที่ 1 - 2 ลำดับ (ข้อยกเว้นปีงบประมาณ - มกราคม - มีนาคม)	เป้าหมาย: ปีที่ 1 อันดับ	กพร.
5. จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาหรือยกระดับเป็นช่างซ่อมบำรุงอากาศยานขั้นสูง (ผลการดำเนินงานกิตติคุณหน่วยงาน)	เป้าหมาย: (ไม่น้อยกว่าผลการดำเนินงานปี 2567)	กพร.

(ตัวชี้วัดต่อเนื่อง 5 ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดใหม่ 6 ตัวชี้วัด)

หมายเหตุ: ตัวชี้วัดสำคัญ หมายถึง ตัวชี้วัดที่มีมติให้ดำเนินการในปี 2568, ตัวชี้วัดใหม่ หมายถึง ตัวชี้วัดที่เพิ่มเข้ามา

* หมายถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ** หมายถึง ตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบในการดำเนินงาน (โดย ส.ป.จ. กพร.)

เป้าหมาย หมายถึง เป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ/แผนพัฒนาฯ

ตามลักษณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

ตามลักษณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

ตามลักษณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

ตามลักษณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

ตามลักษณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

ตามลักษณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

ตามลักษณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

ตามลักษณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

ตามลักษณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

ตามลักษณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

ตามลักษณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

ตามลักษณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

ตามลักษณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

ตามลักษณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

ตามลักษณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

ตามลักษณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

ตามลักษณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

ตามลักษณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

ตามลักษณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

ตามลักษณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

ตามลักษณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

ตามลักษณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

ตามลักษณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

ตามลักษณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

ตามลักษณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

ตามลักษณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

ตามลักษณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

ตามลักษณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

การกำหนด Joint KPIs เป็นตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ

1 การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) ร้อยละ 70

ตัวชี้วัด

1.1 ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์สำคัญ (Strategic KPIs)

- ตัวชี้วัดตามนโยบายรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี ข้อสั่งการรัฐมนตรี แลงการณนโยบายของรัฐบาล เช่น การขับเคลื่อนงานบริการ e-Service ตามมติคณะรัฐมนตรี แลงการณนโยบายของนายกรัฐมนตรี (Ignite Thailand) เป็นต้น
- ตัวชี้วัดจากแผนแม่บทฯ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 ที่หน่วยงานเป็นเจ้าภาพในการขับเคลื่อนเป้าหมาย
- ตัวชี้วัดสากลที่เกี่ยวข้องกับการกิจของหน่วยงาน
- ตัวชี้วัดจากแผนระดับชาติต่าง ๆ เช่น แผนระดับ 2 แผนระดับ 3 แผนงานบูรณาการ เป็นต้น
- ตัวชี้วัดการกิจสำคัญของหน่วยงาน เช่น ตัวชี้วัดการกิจที่ส่งผลกระทบ (Impact) ต่อการพัฒนาประเทศ ตัวชี้วัดการกิจใหม่ที่ได้จากการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เป็นต้น

1.2 ตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs) ตามประเด็นนโยบายสำคัญ (Agenda) ตามมติคณะรัฐมนตรี

1.3 ตัวชี้วัดตามภารกิจพื้นฐาน/งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (Function KPIs) ซึ่งเป็นการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน/งานประจำ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ หรือภารกิจในพื้นที่/ท้องถิ่น

2 การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) ร้อยละ 30

2.1 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ร้อยละ 10

2.2 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ (DG Readiness Survey) ร้อยละ 10

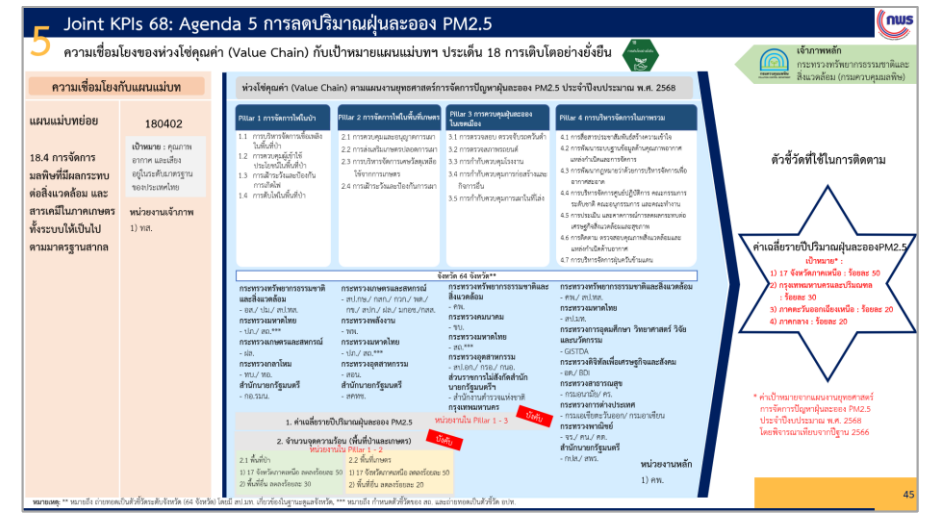
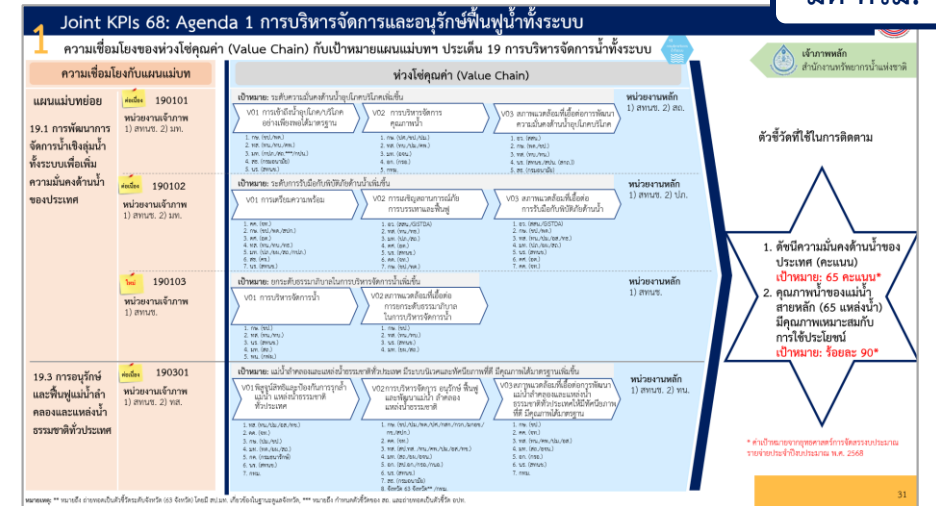
2.3 การประเมินความพึงพอใจของหน่วยงาน* ร้อยละ 10

หมายเหตุ * การประเมินความพึงพอใจใช้ข้อมูลจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs)

มติ ครม.



องค์ประกอบที่ 2

การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)

(ร้อยละ 30)

3.1 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ร้อยละ 10)

3.2 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ (DG Readiness Survey) (ร้อยละ 10)

3.3 การประเมินความพึงพอใจของหน่วยงาน* (ร้อยละ 10)

หมายเหตุ * การประเมินความพึงพอใจใช้ข้อมูลจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

สำนักงาน ก.พ.ร. จะจัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินของตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ 2 ประมาณเดือนตุลาคม 2567